

The logo for YIT, consisting of the letters 'YIT' in a bold, white, sans-serif font.

[yitgroup.com /fi](https://yitgroup.com/fi)

Palkitsemisraportti 2021

YIT Oyj:n palkitsemisraportti

Palkitsemispolitiikan tavoitteena on tukea YIT:n kykyä luoda parempaa elinympäristöä ja vauhdittaa strategista muutosta, jossa tavoittelemme parempaa ja ennustettavampaa tulostasoa sekä edelläkävijyyttä kestävien elinympäristöjen kehittäjänä ja rakentajana. Palkitsemispolitiikan neljä kulmakiveä ovat:

PALKITSEMINEN YIT:LLÄ

Vahvistaa yrityskulttuuriamme ja tukee omistaja-arvon luomista

Motivoi ja sitouttaa henkilöstöämme sekä tukee haluttujen kykyjen rekrytoinnissa

Edistää strategian toteutumista ja tulosjohtamista

On vastuullisesti hoidettua, joustavaa ja linjassa pitkäaikaisten taloudellisten tavoitteidemme kanssa

Yhtiön strategiset tavoitteet ja palkitsemisen kulmakivet ovat palkitsemisvälineiden perusta. Peruspalkka ja edut ovat kilpailukykyisellä tasolla tarvittavien kykyjen rekrytoimiseksi, motivoimiseksi ja sitouttamiseksi. Peruspalkan ja etujen tasoa tarkastellaan säännöllisesti suhteessa markkinakäytäntöihin.

Lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinjärjestelmät tukevat lyhyen ja pidemmän aikavälin taloudellista tuloksellisuutta, strategisen muutoksen onnistumista, vastuullisuustavoitteidemme saavuttamista ja onnistumisia asiakkaiden kanssa.

Vuotta 2021 määrittävät uuden strategian julkaisu ja tuloskunnon parantamiseen tähtäävien toimien aloittaminen. Taloudellisesti vuosi oli kaksijakoinen, asuinrakentamisen segmentit jatkoivat menestyksekkästä toimintaansa ja myös monet projektit onnistuivat hyvin, mutta koko konserni ei onnistunut saavuttamaan tavoitteitaan. Vuoden 2021 tulosten perusteella maksetaan maltilliset tulospalkkiot lyhyen aikavälin kannustinohjelman mukaisesti. Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän tuloskehitys ansaintakausilla 2020–2022 ja 2021–2023 on ollut vaatimatonta. Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän mittareista NPS ja vastuullisuus ovat kehittyneet myönteisesti, ROCE:n ja TSR:n tulostasot ovat sen sijaan näille mittareille asetettujen kynnyksarvojen alapuolella.

YIT:n Palkitsemisraportti perustuu Arvopaperimarkkinayhdistyksen vuoden 2020 hallinnointikoodiin ja sisältää tiedot hallituksen jäsenten, toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkitsemisesta.

Hallituksen jäsenten ja toimitusjohtajan palkitseminen perustuu yhtiökokouksen 12.3.2020 hyväksymään YIT:n 2020–2023 Palkitsemispolitiikkaan.

YIT:n 2020–2023 Palkitsemispolitiikkaa on noudatettu vuonna 2021 poikkeuksetta.

PALKITSEMISEN KEHITTYMINEN

Merkittävin YIT:tä koskenut tapahtuma viiden viime vuoden aikana oli YIT:n ja Lemminkäisen yhdistyminen uudeksi YIT:ksi 1.2.2018. Hallituksen ja toimitusjohtajan kokonaispalkitsemisen taso tarkastettiin yhdistymisen jälkeen.

Toimitusjohtajan palkitseminen (euroa) ¹	2021	2020 ⁵	2019	2018	2017
YIT:n toimitusjohtaja ²	547 497	91 143	-	-	-
YIT:n väliaikainen toimitusjohtaja ³	180 280	-	-	-	-
YIT:n entinen toimitusjohtaja ⁴	0	1 655 303	887 225	815 723	-
YIT:n toimitusjohtaja ennen yhdistymistä	-	-	-	-	841 824
Lemminkäisen toimitusjohtaja ennen yhdistymistä	-	-	-	-	642 340

Hallituksen palkitseminen (euroa)	2021	2020 ⁵	2019	2018	2017
YIT:n hallitus	777 600	751 000	690 300	556 050	-
YIT:n hallitus ennen yhdistymistä	-	-	-	-	457 900
Lemminkäisen hallitus ennen yhdistymistä	-	-	-	-	449 500

Työntekijän keskimääräinen palkitseminen (euroa)	2021	2020 ⁵	2019	2018	2017
YIT:n työntekijä	52 201	44 213	46 569	43 621	-
YIT:n työntekijä ennen yhdistymistä	-	-	-	-	41 460
Lemminkäisen työntekijä ennen yhdistymistä	-	-	-	-	55 743

¹Toimitusjohtajan palkitseminen ei sisällä lisäeläkettä

²Markku Moilanen, toimitusjohtaja 1.4.2021 alkaen.

³Antti Inkilä, väliaikainen toimitusjohtaja 23.10.2020–31.12.2020 ja 1.1.2021–31.3.2021.

⁴Kari Kauniskangas, aiempi toimitusjohtaja 23.10.2020 alkaen.

⁵Koronapandemiaan liittyvät lomaaukukset ja muut säästötoimet vaikuttivat vuoden 2020 palkitsemiseen.

TALOUDELLISET AVAINLUVUT (IFRS)

Liikevaihto (milj. euroa)	2021	2020 ²	2019	2018	2017
YIT ¹	2 855,80	3 069,0	3 391,5	3 201,0	-
YIT ennen yhdistymistä	-	-	-	-	1 993,8
Lemminkäinen ennen yhdistymistä	-	-	-	-	1 847,2
Liikevoitto (milj. euroa)	2021	2020 ²	2019	2018	2017
YIT ¹	65,0	35,0	80,5	99,7	-
YIT ennen yhdistymistä	-	-	-	-	85,5
Lemminkäinen ennen yhdistymistä	-	-	-	-	41,8
Tilaukanta (milj. euroa)	2021	2020 ²	2019	2018	2017
YIT ¹	4041,7	3 528,2	4 130,5	4 285,6	-
YIT ennen yhdistymistä	-	-	-	-	2 912,7
Lemminkäinen ennen yhdistymistä	-	-	-	-	1 305,6

¹Pro forma -luvut sisältävät Lemminkäisen taseen ja tuloslaskelman ajalta 1.1.–31.1.2018.

²Päällystys-liiketoiminnan myynti Peabille vaikuttaa vuoden 2020 tilaukantaan ja liikevaihtoon, ja lisäksi sillä on kertaluontoinen positiivinen vaikutus liikevoittoon.

HALLITUKSEN PALKITSEMINEN

Yhtiökokous päättää hallituksen ja hallituksen valiokuntien palkitsemisesta. Yhtiökokouksen 18.3.2021 tekemän päätöksen mukaisesti hallituksen jäsenet veloitetaan hankkimaan YIT:n osakkeita säännellyiltä markkinoilta (Nasdaq Helsinki Ltd) summalla, joka vastaa 40 prosenttia heidän kiinteästä vuosipalkkiostaan. Kyseiset osakkeet hankittiin hallituksen jäsenten puolesta kahden viikon kuluessa vuoden 2021 ensimmäisen vuosineljänneksen tulosjulkistuksesta. Vuosipalkkioiden lisäksi hallituksen jäsenille maksettiin palkkioita hallituksen perustamien valiokuntien puheenjohtajina ja jäseninä toimimisesta.

Yhtiökokouksen 18.3.2021 päättämät hallituksen vuosipalkkiot

- Hallituksen puheenjohtaja: 100 000 euroa
- Hallituksen varapuheenjohtaja ja valiokuntien puheenjohtajat, ellei hallituksen puheenjohtaja tai varapuheenjohtaja toimi myös valiokunnan puheenjohtajana: 70 000 euroa
- Hallituksen jäsenet: 50 000 euroa

Lisäksi maksettiin 800 euron kokouspalkkio Suomessa asuvalle hallituksen jäsenelle jokaista hallituksen kokousta kohden ja 2 000 euroa Euroopassa, Suomen ulkopuolella, asuvalle hallituksen jäsenelle. Samat kokouspalkkiot maksettiin myös hallituksen perustamien valiokuntien kokousten yhteydessä valiokuntien jäsenille, valiokunnanpuheenjohtajille kokouspalkkio oli 1 600 euroa.

Matkakulut kotimaassa ja ulkomailla sekä päivärahat suoritettiin YIT:n matkustusohjesäännön ja verottajan ohjeiden mukaisesti.

Hallitukselle maksettujen palkkioiden summa vuonna 2021 oli 777 600 euroa (751 000 euroa vuonna 2020). Hallituksen jäsenet eivät ole olleet työsuhteessa YIT:n kanssa, eivätkä he osallistu yhtiön lyhyen tai pitkän aikavälin kannustinjärjestelmiin. Hallituksen palkkiot ja palkkioilla hankitut osakkeet on eritelty tarkemmin seuraavissa taulukoissa.

HALLITUKSEN PALKITSEMINEN (EUROA)

Hallituksen jäsenet		Vuosipalkkiot	Hallituksen kokouspalkkiot	Valiokuntapalkkiot	Vuoden 2021 palkkiot yhteensä	Vuoden 2020 palkkiot yhteensä	Vuoden 2019 palkkiot yhteensä	Vuoden 2018 palkkiot yhteensä
Harri-Pekka Kaukonen	Hallituksen puheenjohtaja	100 000	12 000	31 200	143 200	129 200	127 900	117 750
Eero Heliövaara	Hallituksen varapuheenjohtaja	70 000	11 200	32 800	114 000	108 600	95 500	78 800
Alexander Ehrnrooth	Hallituksen jäsen	50 000	12 000	28 000	90 000	90 600	71 600	-
Frank Hylmar	Hallituksen jäsen	50 000	28 000	16 000	94 000	91 000	78 000	-
Olli-Petteri Lehtinen	Hallituksen jäsen	70 000	12 000	11 200	93 200	79 800	86 650	58 800
Kristina Pentti-von Walzel	Hallituksen jäsen	50 000	12 000	6 400	68 400	61 800	68 300	68 800
Barbara Topolska	Hallituksen jäsen	50 000	30 000	28 000	108 000	125 000	88 000	-
Tiina Tuomela	Hallituksen jäsen	50 000	12 000	4 800	66 800	65 000	66 650	61 550
Aiemmat hallituksen jäsenet, yhteensä		-	-	-	-	-	7 700	170 350
Yhteensä		490 000	129 200	158 400	777 600	751 000	690 300	556 050

HALLITUKSEN PALKKIOILLAAN HANKKIMAT OSAKKEET

Hallituksen jäsenet		Hankitut YIT:n osakkeet 2021	Hankitut YIT:n osakkeet 2020	Hankitut YIT:n osakkeet 2019	Hankitut YIT:n osakkeet 2018
Harri-Pekka Kaukonen	Hallituksen puheenjohtaja	7 321	7 615	7 436	7 054
Eero Heliövaara	Hallituksen varapuheenjohtaja	5 125	5 330	5 205	4 937
Alexander Ehrnrooth	Hallituksen jäsen	3 660	3 807	3 718	-
Frank Hylmar	Hallituksen jäsen	3 660	3 807	3 718	-
Olli-Petteri Lehtinen	Hallituksen jäsen	5 125	5 330	5 205	2 527
Kristina Pentti-von Walzel	Hallituksen jäsen	3 660	3 807	3 718	3 527
Barbara Topolska	Hallituksen jäsen	3 660	3 807	3 718	-
Tiina Tuomela	Hallituksen jäsen	3 660	3 807	3 718	3 527
Aiemmat hallituksen jäsenet, yhteensä		-	-	-	8 571
Yhteensä		35 871	37 310	36 436	30 143

TOIMITUSJOHTAJAN PALKITSEMINEN

YIT:n hallitus päättää toimitusjohtajan palkitsemisesta, eduista ja muista toimitusjohtajasopimuksen ehdoista. YIT:n toimitusjohtajan palkitseminen koostuu peruspalkasta, lomarahasta, eduista, lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmästä (Vuospalkitseminen; Annual Short Term Incentive Plan; Annual STIP), pitkän aikavälin kannustinjärjestelmästä (Long Term Incentive Plan; LTIP) ja lisäeläkkeestä. Väliaikaisen toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen kokonaispalkitseminen koostuu samoista palkitsemisen elementeistä.

Markku Moilanen aloitti YIT:n toimitusjohtajana 1.4.2021. Antti Inkilä toimi YIT:n väliaikaisena toimitusjohtajana 23.10.2020–31.3.2021. Kari Kauniskangas toimi YIT:n toimitusjohtajana 22.10.2020 saakka. Häneen viitataan tässä raportissa aiempina toimitusjohtajana. Ilkka Salonen, YIT:n talousjohtaja, toimi toimitusjohtajan sijaisena 31.7.2021 saakka. Häneen viitataan tässä raportissa aiempina toimitusjohtajan sijaisena. Toimitusjohtajan sijaisena on toiminut 1.8.2021 alkaen Antti Inkilä.

Palkitsemispolitiikan mukaisesti toimitusjohtajaa palkitaan suorituserusteisesti ja muuttuva palkanosa, siis lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinjärjestelmät, muodostaa huomattavan osuuden hänen kokonaispalkitsemisestaan.

LYHYEN AIKAVÄLIN KANNUSTINJÄRJESTELMÄ

Toimitusjohtajan ansaintamahdollisuus lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmässä oli vuonna 2021 tavoitetasolla 45 % ja maksimitasolla 90 % kokonaispalkasta (palkka sisältäen edut, mutta ei lomarahaa). Tehtäväkohtaiset ansaintamahdollisuudet on esitetty seuraavassa taulukossa ansaintajaksolle 2020 ja 2021.

Ansaintamahdollisuudet

Tehtävä	2021		2020	
	Tavoite	Maksimi	Tavoite	Maksimi
Toimitusjohtaja ¹	45 %	90 %	-	-
Toimitusjohtajan sijainen ²	30 %	60 %	-	-
Väliaikainen toimitusjohtaja ²	30 %	60 %	25 %	50 %
Aiempi toimitusjohtaja ³	-	-	35 %	70 %
Aiempi toimitusjohtajan sijainen ⁴	25 %	50 %	25 %	50 %

Toimitusjohtajan lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän mittarit ja toteumat vuonna 2021

Mittari	Painoarvo	Toteuma maksimista
Liikevoitto (Adjusted operating profit)	50 %	0 %
Liiketoiminnan kassavirta (Operative Cash Flow)	30 %	100 %
Asiakastytyväisyys (Customer Satisfaction)	10 %	54 %
Työturvallisuuden mittarit (Work Safety)	10 %	50 %
Laukaiseva tekijä konsernin liikevoitto (kyllä/ei)		Kyllä
Yhteensä	100 %	40,4 %

Toimitusjohtajan lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän mittarit ja toteumat vuonna 2020

Mittari	Painoarvo	Toteuma maksimista
Liikevoitto (Adjusted operating profit)	35,0 %	0,0 %
Liiketoiminnan kassavirta (Operative Cash Flow)	25,0 %	100,0 %
Työturvallisuuden mittarit (Work Safety)	15,0 %	71,6 %
Asiakastytyväisyys (Customer Satisfaction)	10,0 %	50,0 %
Strategiset tavoitteet (Strategic objectives)	15,0 %	0,0 %
Laukaiseva tekijä konsernin liikevoitto (kyllä/ei)		Ei
Yhteensä	100,0 %	0,0 %

Väliaikainen toimitusjohtaja² ja aiempi toimitusjohtajan sijainen⁴ eivät saaneet vuonna 2021 tulospalkkioita lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän perusteella vuodelta 2020.

Toimitusjohtajalle¹ maksetaan vuonna 2022 lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän perusteella 89 898 euroa ansaintavuodelta 2021. Väliaikainen toimitusjohtaja² ja uusi toimitusjohtajan sijainen on saanut vuonna 2021 lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän perusteella 60 000 euroa ansaintavuodelta 2021. Uudelle toimitusjohtajan sijaiselle maksetaan 77 000 euroa vuonna 2022 ansaintavuodelta 2021. Aiemmalle toimitusjohtajan sijaiselle⁴ maksetaan 26 987 euroa vuonna 2022 ansaintavuodelta 2021.

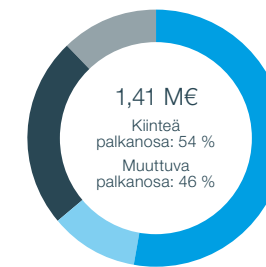
¹Markku Moilanen, toimitusjohtaja 1.4.2021 alkaen

²Antti Inkilä toimi väliaikaisena toimitusjohtajana 23.10.2020 – 31.3.2021 ja toimitusjohtajan sijaisena 1.8.2021 alkaen

³Kari Kauniskangas toimi YIT:n toimitusjohtajana 22.10.2020 saakka

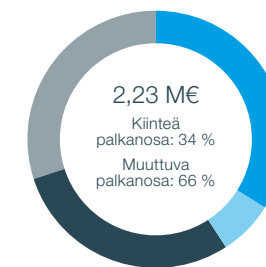
⁴Ilkka Salonen toimi toimitusjohtajan sijaisena 31.7.2021 saakka

TOIMITUSJOHTAJAN PALKITSEMINEN (TAVOITETASO, MEUR¹)



- Vuospalkka, lomarahaa ja edut 53 %
- Lisäeläke 11 %
- Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmä 24 %
- Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä 12 %

TOIMITUSJOHTAJAN PALKITSEMINEN (MAKSIMITASO, MEUR¹)



- Vuospalkka, lomarahaa ja edut 34 %
- Lisäeläke 7 %
- Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmä 29 %
- Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä 30 %

TOIMITUSJOHTAJAN PALKITSEMINEN (2021 TOTEUMA, MEUR²)



- Vuospalkka, lomarahaa ja edut 83 %
- Lisäeläke 17 %

¹Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän mukainen tavoite- ja maksimipalkkio on laskettu YIT:n osakkeen vuoden 2021 päätösarvolla 4,31 €/osake.

²Koostuu 1.4.2021–31.12.2021 maksetusta palkasta, eduista ja lisäeläkkeestä. Uudelle toimitusjohtajalle ei ole maksettu vuonna 2021 tulospalkkioita lyhyen tai pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän perusteella.

PITKÄN AIKAVÄLIN KANNUSTINJÄRJESTELMÄ

YIT:llä on käytössään pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä (Long-Term Incentive Plan, LTIP) strategisen muutoksen ja pitkän aikavälin taloudellisen tuloksellisuuden tukemiseksi sekä avainhenkilöiden sitouttamiseksi. YIT:n hallitus päätti vuonna 2019 uudesta pitkän aikavälin kannustinjärjestelmäohjelmasta, jonka ensimmäinen, kolmen kalenterivuoden pituinen ansaintajakso, jatkuu 1.1.2020–31.12.2022 ja toinen ansaintajakso 1.1.2021–31.12.2023. Ansaintajaksolta 2020–2022 ansaitut palkkiot maksetaan toteutuessaan vuonna 2023, ansaintajakson 2021–2023 palkkiot vuonna 2024.

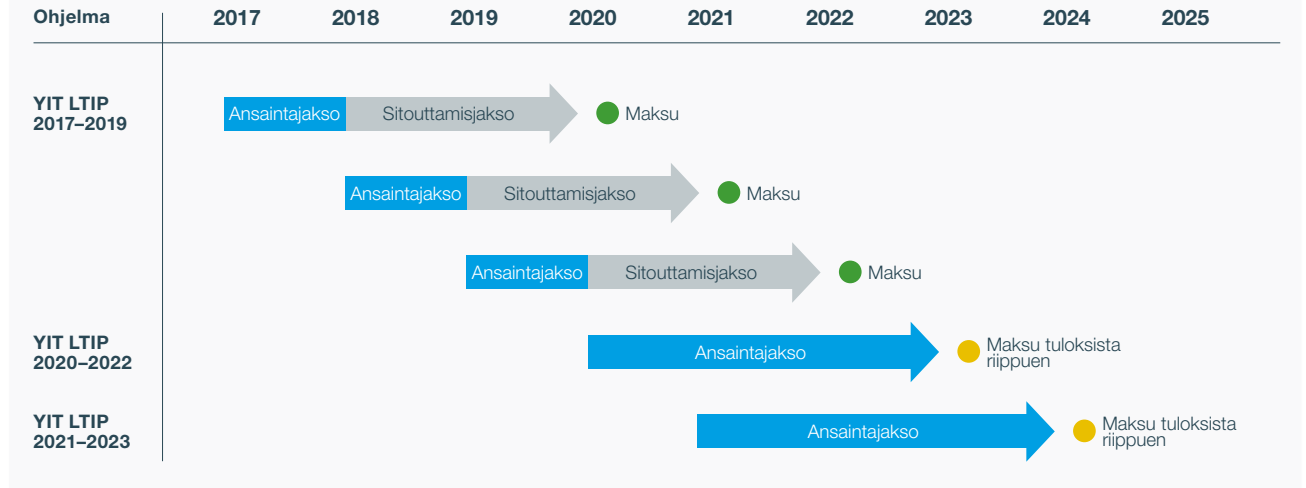
Aiempi, vuosien 2017–2019, ohjelma koostui kolmesta kalenterivuoden pituisesta ansaintakaudesta. Kutakin ansaintajaksoa seurasi kahden kalenterivuoden pituinen sitouttamisjakso, jonka päätyttyä ansaitut osakkeet luovutettiin niille ohjelman osallistujille, jotka olivat luovutushetkellä yhä YIT:n palveluksessa. Ansaintakaudelta 2018 ansaitut palkkiot maksettiin toukokuussa 2021 luovuttamalla osakkeita ja suorittamalla rahapalkkio. Rahapalkkion tarkoitus on kattaa osakkeiden luovutuksesta johtuvat verot.

Seuraavalta, vuoden 2019, ansaintakaudelta ansaitut palkkiot maksetaan vuonna 2022.

Aiempi toimitusjohtajan sijainen¹ sai 6.5.2021 pitkän aikavälin kannustinjärjestelmästä 1 000 YIT:n osaketta ja 6 316 euron suuruisen rahapalkkion vuoden 2018 tulostietojen, ROCE ja NPS, perusteella.

¹Ilkka Salonen toimi toimitusjohtajan sijaisena 31.7.2021 saakka

YIT:n LTI-ohjelmat



PITKÄN AIKAVÄLIN KANNUSTINJÄRJESTELMÄN MITTARIT JA NIIDEN TOTEUMAT

Ohjelma	Mittari	Painoarvo (%)	Toteuma (%)
YIT LTIP 2021–2023	ROCE	45 %	Tulokset voidaan arvioida ja julkaista ansaintakauden päätyttyä
	Absoluuttinen TSR	45 %	
	Vastuullisuus	10 %	
YIT LTIP 2020–2022	ROCE	70 %	Tulokset voidaan arvioida ja julkaista ansaintakauden päätyttyä
	Absoluuttinen TSR	20 %	
	NPS	10 %	
YIT LTIP 2017–2019, ansaintakausi 2019	ROCE	80 %	62,7 %
	NPS	20 %	
YIT LTIP 2017–2019, ansaintakausi 2018	ROCE	80 %	4,9 %
	NPS	20 %	

TOIMITUSJOHTAJAN LISÄELÄKEJÄRJESTELMÄ

YIT:n toimitusjohtajalla on lisäeläkejärjestelmä. Sama järjestelmä kattaa myös väliaikaisen toimitusjohtajan ja uuden toimitusjohtajan sijaisen sekä aiemman toimitusjohtajan sijaisen. Vuotuinen suoritus eläkevakuutukseen on vuosina 2019, 2020 ja 2021 ollut suuruudeltaan 20 % vuoden kiinteästä kokonaispalkasta.

Lisäeläkevakuutukseen suoritettujen summat on esitetty seuraavassa taulukossa.

Lisäeläkevakuutukseen suoritettut maksut (euroa)	2021	2020	2019	2018
Toimitusjohtaja ¹	109 499	0	0	0
Toimitusjohtajan sijainen ²	40 000	0	0	0
Väliaikainen toimitusjohtaja ³	24 000	11 535	0	0
Aiempi toimitusjohtaja ⁴	0	98 598	112 116	3 795
Aiempi toimitusjohtajan sijainen ⁵	37 243	63 845	60 245	58 397

¹Markku Moilanen, toimitusjohtaja 1.4.2021 alkaen

²Antti Inkilä, toimitusjohtajan sijainen 1.8.2021 alkaen

³Antti Inkilä, väliaikainen toimitusjohtaja 23.10.2020–31.12.2020 ja 1.1.2021–31.3.2021

⁴Kari Kauniskangas, aiempi toimitusjohtaja 23.10.2020 alkaen

⁵Ilkka Salonen, aiempi toimitusjohtajan sijainen 1.8.2021 alkaen

TOIMITUSJOHTAJALLE SOPIMUKSEN PÄÄTTYTTYÄ SUORITETTAVAT PALKKIOT JA MUUT MAKSUT

Aiemman toimitusjohtajan, Kari Kauniskankaan, sopimuksen päättämiseen liittyen on sovittu seuraavista palkkioista ja muista korvauksista. Irtsanomiasajan palkan maksu on alkanut 23.10.2020 ja päätynyt 21.4.2021. Muut maksut suoritetaan vuosien 2021 ja 2022 kuluessa. Tarkemmat summat on esitetty seuraavassa taulukossa.

Palkkiot ja muut maksut	Tuhatta euroa
Irtsanomiasajan palkkio (6 kk)	304,0
Käyttämättömät lomapäivät ja lomarahat	107,0
Irtsanomiskorvaus (12 kk palkkaa vastaava summa)	609,0
Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmä, vuoden 2020 ansiot	0,0
Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä, vuosien 2018–2019 ansiot	308,0
Palkkiot ja muut maksut yhteensä	1 328,0

Aiemman talousjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen, Ilkka Salosen, sopimuksen päättämiseen liittyen on sovittu seuraavista palkkioista ja muista korvauksista. Irtsanomiasajan palkan maksu alkaa vuonna 2022. Muut maksut suoritetaan vuosien 2022 ja 2023 kuluessa. Tarkemmat summat on esitetty seuraavassa taulukossa.

Palkkiot ja muut maksut	Tuhatta euroa
Irtsanomiasajan palkka (6 kk)	159,6
Käyttämättömät lomapäivät ja lomarahat	0,0
Irtsanomiskorvaus (6 kk palkkaa vastaava summa)	159,6
Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmä, vuoden 2021 ansiot	27,3
Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä, vuoden 2019 ansiot ¹	136,4
Palkkiot ja muut maksut yhteensä	455,6

¹Osakepalkkion arvo laskettu vuoden 2021 päätöskurssilla 4,31 €/osake.

YHTEENVETO PALKITSEMISESTA

Palkitseminen (euroa)	2021				2020			2019		2018	
	Toimitusjohtaja ¹	Toimitusjohtajan sijainen ²	Väliaikainen toimitusjohtaja ³	Aiempi toimitusjohtajan sijainen ⁵	Väliaikainen toimitusjohtaja ³	Aiempi toimitusjohtaja ⁴	Toimitusjohtajan sijainen	Toimitusjohtaja	Toimitusjohtajan sijainen	Toimitusjohtaja	Toimitusjohtajan sijainen
Palkka	531 837	152 316	120 280	188 432	88 252	540 266	322 681	594 722	362 142	555 912	288 861
Edut	15 660	5 103	3 630	6 755	2 891	15 111	11 925	18 200	13 163	18 155	12 210
Eroraha	0	0	0	0	0	999 708	0	0	0	0	0
Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmä	0	0	60 000	0	0	79 151	43 717	187 374	87 543	99 300	4 005
Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä	0	0	0	11 862	0	168 760	44 593	86 929	42 861	171 109	48 314
Lisäeläke	109 499	40 000	24 000	37 243	11 535	98 598	63 845	112 116	60 245	3 795	58 397
Palkitseminen yhteensä	656 996	197 419	207 911	244 291	102 678	1 901 595	486 761	999 341	565 953	848 271	411 787

¹Markku Moilanen, toimitusjohtaja 1.4.2021 alkaen

²Antti Inkilä, toimitusjohtajan sijainen 1.8.2021 alkaen

³Antti Inkilä, väliaikainen toimitusjohtaja 23.10.2020-31.12.2020 ja 1.1.2021-31.3.2021

⁴Kari Kauniskangas, aiempi toimitusjohtaja 22.10.2020 saakka

⁵Ilkka Salonen, toimitusjohtajan sijainen 31.7.2021 saakka

YIT edellyttää, että sen toimitusjohtaja omistaa YIT:n osakkeita. Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä yhdistää liiketoimintastrategian tavoitteet, omistajien taloudelliset intressit ja myös toimitusjohtajan intressit. Seuraava taulukko esittelee toimitusjohtajan, väliaikaisen toimitusjohtajan, aiemman toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen pitkän aikavälin kannustinjärjestelmästä ansaitsemat YIT:n osakkeet ja käynnissä olevaan ohjelmaan liittyvän ansaintamahdollisuuden.

Tehtävä	Ansaitut YIT:n osakkeet, ei luovutettu ⁵	Ansaintamahdollisuudet käynnissä olevista ohjelmista ⁶
Toimitusjohtaja ¹	0	35 292
Väliaikainen toimitusjohtaja ja uusi toimitusjohtajan sijainen ²	12 540	48 000
Aiempi toimitusjohtaja ³	0	0
Aiempi toimitusjohtajan sijainen ⁴	12 540	0

¹Markku Moilanen, toimitusjohtaja 1.4.2021 alkaen

²Antti Inkilä toimi väliaikaisena toimitusjohtajana 23.10.2020–31.3.2021 ja toimii toimitusjohtajan sijaisena 1.8.2021 alkaen

³Kari Kauniskangas toimi YIT:n toimitusjohtajana 22.10.2020 saakka

⁴Ilkka Salonen toimi toimitusjohtajan sijaisena 31.7.2021 saakka

⁵YIT LTIP 2017–2019 ohjelman ansaintakaudelta 2019 ansaitut osakkeet. Maksut tullaan suorittamaan kolmen vuoden kuluessa ansaintajakson päättymisestä, vuonna 2022.

⁶YIT LTIP 2020–2022 sekä LTIP 2021–2023, esitetty osakemäärä kuvaa ansaintaa tavoitetasolla, joka on 25 % maksimimäärästä. Nämä ovat bruttomääriä ennen veroja ja muita maksuja.


YIT

YIT on suurin suomalainen ja merkittävä pohjoiseurooppalainen hankekehittäjä ja rakennusyhtiö. Jo 110 vuoden ajan olemme luoneet parempia elinympäristöjä asiakkaillemme: toimivia koteja kestäväan asumiseen, julkisia ja kaupallisia rakennuksia tulevaisuuden tarpeisiin sekä infrastruktuuria ihmisten, yritysten ja yhteiskunnan sujuvampaan liikkumiseen. Työllistämme 7000 ammattilaista kymmenessä maassa: Suomessa, Venäjällä, Ruotsissa, Norjassa, Virossa, Latviassa, Liettuaassa, Tšekissä, Slovakiassa ja Puolassa. Liikevaihtomme vuonna 2021 oli 2,9 miljardia euroa. YIT Oyj:n osake noteerataan Nasdaq Helsinki Oy:ssä.


YIT OYJ


PL 36 (Panuntie 11)
00621 Helsinki, Suomi

Puh. +358 20 433 111
etunimi.sukunimi@yit.fi

 [instagram.com/
yitsuomi](https://www.instagram.com/yitsuomi)

 [facebook.com/
yitsuomi](https://www.facebook.com/yitsuomi)

 [twitter.com/
yitsuomi](https://www.twitter.com/yitsuomi)

 [linkedin.com/
company/yit](https://www.linkedin.com/company/yit)