

	Kestävän, viihtyisän ja turvallisen kaupunkikehityksen luonti kiertotalouden mahdollisuuksia hyödyntäen	Hyvän hallintotavan noudattaminen sekä korruption ja harmaan talouden torjunta	Työturvallisuus	Henkilöstön työhyvinvoinnin ja osaamisen kehittäminen	Vastuullisen aliurakoinnin ja hankinnan toteuttaminen	Oman toiminnan ympäristövaikutusten pienentäminen
TYÖTÄMME OHJAAVAT POLITIIKAT	Kestävän kehityksen politiikka ja YIT Code of Conduct. Noudatamme toimintaamme liittyviä lakeja ja asetuksia.					
	<ul style="list-style-type: none"> Ympäristöperiaatteet 	<ul style="list-style-type: none"> Tiedonantopolitiikka Tietosuojapolitiikka Riskienhallintapolitiikka 	<ul style="list-style-type: none"> Työturvallisuusperiaatteet Henkilöstöperiaatteet 	<ul style="list-style-type: none"> Henkilöstöperiaatteet 	<ul style="list-style-type: none"> Ympäristöperiaatteet Henkilöstöperiaatteet 	<ul style="list-style-type: none"> Ympäristöperiaatteet
SITOUKSEMME	<ul style="list-style-type: none"> Edistämme kiertotalousajattelua ja hiilineutraalia rakentamista Energia- ja materiaalitehokkuuden kehittäminen Olemassa olevien kaupunkialueiden elvyttäminen 	<ul style="list-style-type: none"> YIT Code of Conduct Nolla tapahtumaa (rikokset ja väärinkäytökset) 	<ul style="list-style-type: none"> RT:n nolla tapaturmaa – tavoite Työturvallisuusperiaatteet Henkilöstöperiaatteet 	<ul style="list-style-type: none"> Henkilöstön kehittymisen tukeminen Työhyvinvoinnin seuranta Työkyvynhallinnan kehittäminen Henkilöstöperiaatteet Palkitsemisperiaatteet 	<ul style="list-style-type: none"> YIT Supplier Code of Conduct 	<ul style="list-style-type: none"> Energiatehokkuuslain energiakatselmukset Energia- ja materiaalitehokkuuden kehittäminen Ympäristöystävälliset energiavalinnat ISO 14001 käytössä osassa toimintoja CDP:n mukainen raportointi Ympäristöperiaatteet
TAVOITTEEMME	Asetamme tavoitteemme vuosittain. Uusimmat tavoitteemme löytyvät kohdasta ”Tavoitteet ja mittarit”.					
VASTUUT JA RESURSSIT	<ul style="list-style-type: none"> Konsernin johtoryhmä: strateginen vastuu Kaupunkikehitysyksikkö: tukee liiketoimintaa ja kehittää hankkeita Kestävän kehityksen organisaatio: tukee hankkeita kiertotalousajattelussa Liiketoiminnan johto: operatiivinen vastuu Yksittäisten hankkeiden tukena konsernin tukitoiminnot, kuten viestintä, markkinointi, lakiasiat, talous, hankinta 	<ul style="list-style-type: none"> Konsernin johtoryhmä: strateginen vastuu Yritysturvallisuus-organisaatio: yritysturvallisuuden kehittäminen, konsultointi ja valvonta Liiketoiminnan johto: operatiivinen vastuu Kestävän kehityksen organisaatio: tukee tarvittaessa Lakiasiat: tukee tarvittaessa 	<ul style="list-style-type: none"> Konsernin johtoryhmä: strateginen vastuu Työturvallisuusorganisaatio : vastuu kehittämisestä ja koordinoinnista Liiketoiminnan johto: operatiivinen vastuu 	<ul style="list-style-type: none"> Konsernin johtoryhmä: strateginen vastuu Henkilöstöhallinto: vastuu kehittämisestä ja koordinoinnista Esimiehet: vastuu omista alaisista 	<ul style="list-style-type: none"> Konsernin johtoryhmä: strateginen vastuu Hankintatoiminto: vastuu kehittämisestä, koordinoinnista ja keskitetyistä hankinnoista Liiketoimintakohtainen hankinta: vastuu omista hankinnoista Kestävän kehityksen organisaatio: tukee tarvittaessa 	<ul style="list-style-type: none"> Konsernin johtoryhmä: strateginen vastuu Liiketoiminnan johto: vastuu kehityssuunnitelmien jalkauttamisesta Liiketoiminnan kehitysyksikkö: vastuu toiminnan kehittämisestä tavoitteiden mukaisesti Kestävän kehityksen organisaatio: tiedon keruun koordinointi ja liiketoiminnan tukeminen
PALAUTE-MEKANISMIT	<ul style="list-style-type: none"> Vuosittainen tarkastelu omaperusteisten kohteiden osalta (kestävät kaupunkiympäristöt -mittarit) 	<ul style="list-style-type: none"> Kvartaalitasoinen keskitetty seuranta YIT Ethics Channel 	<ul style="list-style-type: none"> Kuukausittainen johtoryhmäkäsittely kaikilla tasoilla 	<ul style="list-style-type: none"> Vuosittainen henkilöstökysely Vuosittaiset kehityskeskustelut 	<ul style="list-style-type: none"> Auditoinnit 	<ul style="list-style-type: none"> Konsernitasolla vuosittainen tarkastelu (energiankulutus) Liiketoimintakohtaisesti kuukausittainen johtoryhmäkäsittely olennaisten teemojen osalta